

No.

経営方針 2019

「働く」に笑顔を!
Vision comes true.



Crouching Jump!

方針書にかける念い

信念を持ち、進むべき方向を決め、行動し続ければ、必ずビジョンは実現する！

いまから4年前、
2025年に売上50億、粗利15億、グループ会社10社という10年ビジョンを作りました。
それを発表した時、社員も含めて誰も具体的にイメージできませんでした。

でも今は違います。
そこから、理念を作り変え、事務機販売業からワークスタイル創造提案業へ変え、新卒採用を始め新たな取り組みに挑戦し続けてきた結果、
気づかないうちに少しずつ掲げたビジョンに近づいていることを実感できるようになりました。

この方針書は社員1人1人が幸せな人生を実現するために、お客様に愛され支持される会社を実現するために、数字による目標の方針を明確にし、
どこを目指し、何をしなければいけないか？を示す、魂をこめて作り上げた未来に向けた羅針盤です。

ここに書かれている全社の目標や方針は、社長と幹部で作成したのですが、最後の利益責任は社長1人にあります。
社長の仕事は、やりがいのある仕事ができる環境を創り、目標に向かって体当たりで挑戦をする社員をサポートすることです。
その結果、成果を出せればそれは社員の皆さんのお手柄です。
したがって、社員1人1人にも実行する責任を持っていただきます。私たちは同じ未来を目指し、同じ船に乗った同志です。

朝起きて仕事ができることに感謝し、家族や同僚との絆を大切にし、同じ時代を生きる縁の不思議さと喜びを分かち合い、
多くのお客様や関係する方々が応援してくださる会社になります。

社長が先頭に立ち、汗をかいて働きます。
どうか皆さん、無理を承知で協力をお願いします。

平成30年12月1日 代表取締役

石井 聖博

■個人年度方針🍀

所属:新卒 氏名:山本 凌

中期ビジョン(2020年)

会社の理念・ビジョンを追求し、ワクスマNo.1笑顔営業マンになる!

個人年度方針

1日1日を大切にし、ワクスマ来社数の新卒レコードを塗り替える!

年度目標

- ①ワクスマ来社数:月11社
- ②会社について自信を持って説明できるようになる

個人年度方針達成のための重点課題

- ①頼まれたことはすぐに取り掛かる
- ②プラス思考
- ③人を惹きつける



個人年度方針詳細

	重点課題	目標	具体的行動	いつまでに?	関係者
計 画	頼まれたことは すぐに取り掛かる	頼まれた事に対し、 1時間以内に次のアクションをする	必ずメモを取り、上司と相談して優先順位を決める。	通年	全社員 お客様
		報告・連絡・相談をしっかりと行う	分からないことがあれば、すぐに上司に相談し、 報告は5分以内で簡潔にすることを心掛ける。	通年	先輩社員
	プラス思考	失敗を恐れず、まず行動する	失敗して成長すると思い、まずは言われたことをすぐに行動に移す。	通年	全社員
		自信を持ち発言する	朝礼の場で毎回手を挙げる。	通年	全社員
	人を惹きつける	周りの人から目標とされる人になる	身だしなみに気を付ける。その為に毎日出社時に鏡でチェックする。 周りの人を明るくする為にポジティブな発言を心掛ける。	通年	全社員
		一度決めたことを最後まで やり抜く力を身につける	自分の決断に責任を持ち、最後までやりきる為に期限を決め 逆算してから行動する。	通年	—