

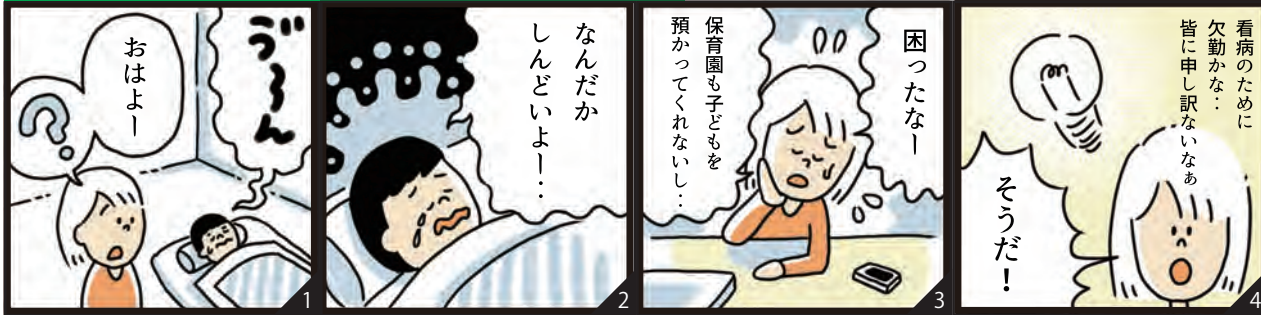
こんな時、貴社はどうしていますか？

実際に弊社で経験したシチュエーションを紹介しています。

このような事態が起こった時、生産性も下がり、社内の雰囲気も悪くなります。

理由は、ぎりぎりの人数で運営している中小企業では、一人が休むと周りへの負担が大きいためです。特に出産・育児・介護・インフルエンザなど、『仕方がない』と分かっているにもかかわらず、不満は発生します。

Case.1 子供が理由での、急な欠勤！



実例は次項

A

Case.2 生産性が上がらず、残業も横行！



実例は次項

B

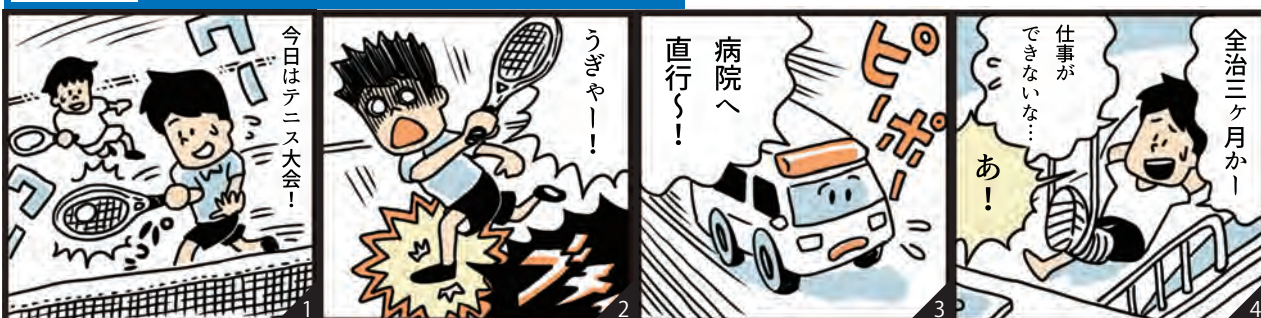
Case.3 災害が発生！出勤できない！！



実例は次項

C

Case.4 ケガで、動けない！



実例は次項

D